

Указ Губернатора Алтайского края от 19 марта 2014 г. N 20 "О Губернаторском конкурсе профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

6 июня 2017 г., 8 ноября 2018 г., 19 апреля 2019 г., 11 января, 5 декабря 2023 г.

В целях государственной поддержки талантливых, творчески одаренных и инициативных работников (специалистов) в сфере культуры постановляю:

1. Учредить Губернаторский конкурс профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года".

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о Губернаторском конкурсе профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года".

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул
19 марта 2014 года
N 20

Информация об изменениях:

[Положение изменено с 19 апреля 2019 г. - Указ Губернатора Алтайского края от 19 апреля 2019 г. N 63](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Положение
о Губернаторском конкурсе профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года"
(утв. Указом Губернатора Алтайского края от 19 марта 2014 г. N 20)

С изменениями и дополнениями от:

6 июня 2017 г., 8 ноября 2018 г., 19 апреля 2019 г., 11 января, 5 декабря 2023 г.

Информация об изменениях:

[Раздел I изменен с 11 января 2023 г. - Указ Губернатора Алтайского края от 11 января 2023 г. N 1](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения Губернаторского конкурса профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года" (далее - "конкурс").

Конкурс проводится среди работников краевых и муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в области искусств (далее соответственно - "краевое учреждение", "муниципальное учреждение", "работник культуры").

Целью проведения конкурса является моральное и материальное стимулирование талантливых, творчески одаренных и инициативных работников культуры. Конкурс призван способствовать выявлению творческого потенциала, повышению профессионального уровня работников культуры, совершенствованию культурного обслуживания населения края.

Конкурс проводится ежегодно по итогам работы за предшествующий год. Победители прошлых лет допускаются к участию в конкурсе не ранее чем через два календарных года, следующих за годом, в котором они были признаны победителями.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучший библиотечный работник";

"Лучший музейный работник";

"Лучший работник театрального и концертного учреждения";

"Лучший педагог";

"Лучший клубный работник".

Организация и техническое обеспечение проведения конкурса осуществляется Министерством культуры Алтайского края.

Формы, сроки и места проведения конкурса, конкурсные требования и критерии оценки (10-балльная шкала) выступлений (работ) работников культуры утверждаются приказом Министерства культуры Алтайского края.

Информация об изменениях:

Раздел II изменен с 6 декабря 2023 г. - Указ Губернатора Алтайского края от 5 декабря 2023 г. N 205

См. предыдущую редакцию

II. Порядок проведения конкурса

В конкурсе могут принять участие работники культуры, имеющие стаж работы по специальности не менее 5 лет (далее - "кандидатура").

Конкурс проводится в три этапа. 1-й и 2-й этапы проводятся по единым требованиям.

1 этап.

Проведение органом местного самоуправления муниципального района, муниципального округа или городского округа отбора среди работников муниципальных учреждений с определением не более одной кандидатуры по каждой из номинаций.

Решение оформляется правовым актом органа местного самоуправления.

Проведение краевым учреждением отбора среди работников данного учреждения с определением не более трех кандидатур по каждой из номинации.

Решение оформляется приказом директора краевого учреждения.

Срок проведения первого этапа - до 20 января.

2 этап.

Для участия во втором этапе конкурса орган местного самоуправления либо краевое учреждение представляют кандидатуры, прошедшие 1 этап конкурса, в Министерство культуры Алтайского края.

Срок подачи заявок на участие во втором этапе - до 1 февраля. Конкурс по номинации признается несостоявшимся в случае, если по окончании указанного в настоящем абзаце срока было подано менее двух заявок.

Для проведения второго и третьего этапов конкурса создается экспертный совет из числа известных преподавателей, деятелей науки, культуры и искусства, руководителей образовательных учреждений, представителей органов управления культурой, общественных организаций (по согласованию).

Экспертный совет состоит из президиума и секций по номинациям.

Состав президиума экспертного совета утверждается распоряжением Губернатора Алтайского края.

Состав секций экспертного совета утверждается приказом Министерства культуры Алтайского края.

Каждая секция проводит конкурсный отбор участников в соответствующей номинации.

Члены секции производят оценку профессиональной деятельности кандидата путем выставления в конкурсном бюллетене баллов исходя из следующих критериев: "качество и полнота представленных материалов", "степень общественного признания заслуг участника", "компетентность, профессионализм и результативность работы", "использование актуальных и инновационных технологий и методов работы", "индивидуальный творческий стиль", "оригинальность и новизна подхода к материалу и его интерпретации", "степень заинтересованности, личной инициативы участника в инновационном развитии учреждения и повышении престижа профессии".

Результатом работы каждой из секций является рейтинговый лист с указанием в нем списка кандидатов в порядке убывания суммы набранных ими баллов.

Срок проведения второго этапа - до 1 марта.

3 этап (финал).

Третий этап конкурса проводится президиумом экспертного совета.

Президиум рассматривает результаты второго этапа конкурса по каждой номинации и определяет 20 победителей конкурса.

Абзац утратил силу 9 ноября 2018 г - [Указ](#) Губернатора Алтайского края от 8 ноября 2018 г. N 173

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Победители в номинациях определяются по результатам рейтинга из общего числа участников конкурса при наличии не менее двух претендентов в соответствующей номинации. В одной номинации может быть более одного победителя.

Президиум экспертного совета рекомендует Губернатору Алтайского края победителей конкурса профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года" в соответствующей номинации.

Абзац утратил силу 9 ноября 2018 г - [Указ](#) Губернатора Алтайского края от 8 ноября 2018 г. N 173

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Список победителей и лауреатов конкурса утверждается распоряжением Губернатора Алтайского края.

Срок проведения третьего этапа - до 20 марта.

Информация об изменениях:

[Раздел III изменен с 6 декабря 2023 г. - Указ Губернатора Алтайского края от 5 декабря 2023 г. N 205](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

III. Награждение

Победителям конкурса присваивается звание "Лучший работник культуры года" с вручением диплома Губернатора Алтайского края и денежной премии в размере 50 тыс. рублей каждому.

Абзац утратил силу 9 ноября 2018 г - [Указ](#) Губернатора Алтайского края от 8 ноября 2018 г. N 173

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Порядок и форма награждения победителей определяются Министерством культуры Алтайского края.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации Алтайского края, подлежат опубликованию на [официальном сайте](#) Правительства Алтайского края, а также на официальном сайте управления Алтайского края по культуре и архивному делу.